

El 81% de los titulados de la UVigo puede ejercer sus tareas laborales desde casa

La mayoría apuesta por el teletrabajo al menos una vez a la semana ▶ La carencia de recursos técnicos y la falta de contacto social, entre los principales inconvenientes

CARLOS PONCE

Progresivamente los trabajadores de las empresas, administraciones y entidades han ido volviendo a la presencialidad, ya sea de forma total o parcial, tras estar meses ejerciendo sus tareas desde casa debido a la pandemia. En las conclusiones previas del estudio sobre el impacto laboral de la segunda oleada de la pandemia en las personas tituladas impulsado por el Observatorio de la UVigo entre septiembre y diciembre de 2020, la mayoría (el 81%) afirma que sus tareas laborales se pueden ejercer desde casa, ya sea de forma parcial (41,9%) o total (39,1%). Solo dos de cada diez encuestados consideran que su trabajo no lo pueden desarrollar a distancia. No solo eso, sino que más del ochenta por ciento de los titulados de la UVigo preferirían teletrabajar al menos un día a la semana. Concretamente, el 45,7% de los encuestados refirió que le gustaría

A casi la mitad de los exalumnos les gustaría teletrabajar el 100% del horario

desarrollar su jornada laboral desde casa entre dos y tres jornadas semanales, el 14% cuatro días y un 13,7% todo el tiempo. Un 9,3% prefiere ejercer sus tareas a distancia solo un día y un 17,4% se inclina por acudir siempre a la oficina.

En este estudio, el Observatorio de la UVigo, un proyecto del Consejo Social, también ha cuestionado a los titulados sobre los cambios necesarios para que pudiesen incrementar su porcentaje de teletrabajo. Las conclusiones son muy ilustrativas. Porque el 47,7% de

los antiguos estudiantes de la universidad viguesa afirma que podría teletrabajar más si contasen con mejores recursos técnicos, "lo que pone de manifiesto la existencia de carencias en el uso de dispositivos portátiles, herramientas, sistemas de seguridad y de información preparados para el trabajo remoto, así como que no todas las empresas o entidades dotan a sus empleados de ordenadores, aplicaciones y comunicaciones". Con el 46,7%, el segundo factor referido para incrementar el teletrabajo es la voluntad por parte de las empresas. Otras circunstancias son la confianza de los mandos superiores o la aceptación por parte de los clientes o los proveedores, además del compromiso y responsabilidad de los propios empleados. También se apunta la necesidad de la mejora en la organización de las tareas de las personas que teletrabajan, "lo que evidencia disfunciones en el seno de las organizaciones".

Respecto a los principales atractivos del trabajo en remoto en un contexto marcado por la pandemia, la mayoría de encuestados (77%) por el observatorio de la UVigo ven en la reducción del tiempo de desplazamiento la principal ventaja. A continuación y también relacionado con este factor, seis de cada diez titulados valora positivamente el ahorro en gastos de desplazamientos laborales. El 39,9% de antiguos estudiantes de la UVigo, por su parte, cree que el teletrabajo les permite pasar más tiempo con la familia.



La visión de los titulados de la UVigo sobre el teletrabajo



POSIBILIDAD DE TELETRABAJAR



Principales ventajas



Principales inconvenientes



Otros de los beneficios apuntados por los antiguos estudiantes universitarios son el aumento de la productividad y la protección del medio ambiente al no tener que utilizar a diario sus coches.

Pero ejercer las tareas desde casa también tiene inconvenientes. Para los titulados de la UVigo, el principal es la falta de contacto social, seguido por la dificultad para separar el horario laboral y personal y, en menor proporción, la sobrecarga de trabajo. Además, un 32,8% de los encuestados alude que el teletrabajo imputa al empleado costes que deberían ser asumidos por la empresa. Otras desventajas serían la ausencia de recursos técnicos y la pérdida de oportunidades de progreso en la carrera profesional.

Tal y como avanzó FARO, este informe del Observatorio revela que casi uno de cada diez titulados en la Universidad de Vigo trabaja fuera de España. A nadie se le escapa que en los últimos años la emigración de jóvenes en busca de un futuro mejor fuera del país ha sido una práctica habitual. E históricamente el Reino Unido ha sido el lugar extranjero preferido para asentarse a nivel profesional. Pero ahora, por primera vez, Alemania ha desbancado a las islas británicas como el país que acoge a más titulados de la UVigo trabajando.

Concretamente el 19,2% de los antiguos estudiantes que emigraron están asentados en el país germánico, mientras que el porcentaje de los que están ejerciendo en el Reino Unido ha caído hasta el 17,5%. Es, por tanto, un sorpasso. Los datos los confirma el último estudio elaborado por el Observatorio de Personas Tituladas sobre la UVigo que analiza el impacto de la pandemia entre sus egresados, concretamente durante la segunda ola. Y entre la información que se extrae del documento, llama sin duda la atención el cambio en la preferencia de los antiguos alumnos a la hora de elegir un destino para trabajar. Uno de los principales motivos, sin duda, es el Brexit.

El Instituto Tecnológico de Matemática Industrial supera el millón de euros de facturación en 2020

La tecnología del Itmati, clave para transformar las industrias en inteligentes y digitales

ANDREA CARRERA

El Itmati (Instituto Tecnológico de Matemática Industrial), promovido desde la UVigo, ha conseguido una inversión empresarial del 66%, contando con la participación de las tres universidades gallegas, y ha conseguido más de 1,2 millones de euros de facturación en el año 2020. Además, con 95 personas en

su equipo, ha conseguido resolver problemas en numerosos sectores: energía, materiales, automoción, alimentación, medio ambiente o aeronáutica (entre otros).

"Los casos de éxito de Itmati son una referencia a nivel internacional, aportando el 36% de las historias de éxito referendadas por la European Service Network of Mathematics for Industry and Innovation",



Peregrina Quintela, presidenta del ITMATI.

declara Peregrina Quintela, directora de Itmati. En la misma línea, el Libro Blanco de las Matemáticas destaca el perfil del Instituto como uno de los cuatro centros de referencia en España. Entre sus fortalezas, se

resalta haber captado para Galicia el 62% del total español de contratos de transferencia de conocimiento, y el 54% del total en proyectos competitivos con la industria. Asimismo, desde la creación del

Instituto, se han puesto en marcha 91 contratos y proyectos con empresas y entidades, todos centrados en Simulación Numérica, Optimización y Estadística y Big Data. "Itmati se está convirtiendo en un instrumento clave en la que está siendo la cuarta revolución industrial, puesto que reúne el conocimiento para la aplicación de un conjunto de tecnologías que hacen posible todo el potencial de la automatización requerida para una industria 4.0, y la transformación digital hacia una industria 5.0", señala Salvador Naya, presidente de Itmati.

Con todo, la institución se integrará, en los próximos días, en un nuevo centro interuniversitario para las matemáticas gallegas: el CIT-MAga (Consorcio Centro de Investigación y Tecnología Matemática en Galicia), que unirá la actividad investigadora clásica con la de transferencia, para continuar con la trayectoria de Itmati.