

5.000 titulados en las tres universidades dos años después de finalizar sus estudios. Las conclusiones son reveladoras.

SABELA ARIAS  
Santiago

La última encuesta de inserción laboral en el Sistema Universitario de Galicia (SUG) revela que casi el 70% de los titulados que finalizaron sus estudios en 2012 estaban ya trabajando en 2014. ¿Cómo valora estos datos?

Valoramos muy positivamente el resultado de la encuesta. Cuando se hace el avance del curso 2011/12, en diciembre de 2014, lo que nos dice la Encuesta de Población Activa (EPA) en España es que la tasa de paro de los menores de 25 años es del 51%, mientras la encuesta en Galicia la sitúa en el 33%. El egresado gallego está 18 puntos por encima de la media nacional en tasa de colocación. Es un dato muy positivo que corrobora que un egresado tiene más posibilidades de inserción que quien tiene estudios básicos.

¿Puede decirse que el mercado laboral de los titulados universitarios se está recuperando?

Esta encuesta es totalmente fiable y única en España, con una serie temporal larguísima. Más de 5.000 respuestas por año. Nos da, por tanto, una fotografía exacta del mercado laboral de los egresados. A finales de 2013 y 2014 el mercado laboral de los titulados en Galicia se estaba recuperando y rompía una tendencia a la baja de cinco años atrás.

¿Sale rentable el esfuerzo de estudiar? ¿Cómo se refleja después a nivel salarial?

En marzo de 2014 salió un estudio muy amplio titulado *Impacto de la formación en las retribuciones* que arrojaba una conclusión clara: entre el titulado universitario y quien tiene una formación básica había una brecha salarial en 2013 superior al 80%. Es decir,



José Alberto Díez de Castro, secretario xeral de Universidades, trabajando en su despacho

# “La brecha salarial entre universitarios y quien tiene formación básica es de un 80%”

“El egresado gallego está 18 puntos por encima de la media estatal en tasa de colocación”

“Se quedan a trabajar en Galicia más de 4/5 partes. Quienes van fuera de la UE son casos puntuales”

“En estudio de la inserción laboral de universitarios, la comunidad es hoy en día referencia en España”

el titulado siempre va a cobrar más, en promedio, que alguien sin formación. Esto, además, se consolida en el tiempo hasta llegar a porcentajes muy amplios. En el caso de los doctorados, la tasa de muy paro es muy reducida y el sueldo duplica o triplica la retribución media. Invertir en formación universitaria es rentable a medio y largo plazo.

Sin embargo, los datos de la encuesta dicen que el salario de los egresados también ha bajado...

Todos los sueldos en España tuvieron un ajuste a la baja durante la crisis. Los de los recién egresados también. Además estamos hablando de los primeros salarios. El propio Bill Gates ya dijo a los egresados de las universidades americanas que no pensarán ni remotamente en que recién salidos de la facultad iban a cobrar 4.000 o 5.000 dólares al mes. En todo caso, el sueldo de un titulado siempre va a sufrir menos que el de una persona sin formación, porque el mercado laboral va hacia trabajos cada vez más técnicos y especializados.

El estudio también desmonta el mito de la emigración masiva en busca de oportunidades. El 82% de los titulados en 2012 trabajan en la comunidad y solo un 3% en el extranjero.

Los datos reales van en contradicción con esa leyenda urbana que dice que los jóvenes universitarios se van por miles al extranjero. No es cierto, ni nunca lo fue. Un reciente estudio revela que

la mayoría de los que han salido al extranjero en los últimos años son gente no nacida en España. Más de 4/5 partes de los titulados se quedan en Galicia. Hay otra parte que se va al resto de España porque muchas industrias y sedes de multinacionales están allí. Y los que se van fuera de Europa ya son casos más puntuales.

¿Cuáles son los objetivos de inserción para los próximos años?

Hay dos objetivos. El primero es seguir mejorando las tasas de colocación. Estamos ya en niveles de hace siete años, por lo tanto lo lógico es seguir acercándonos a un 75-80%. El segundo es que esos empleos sean de mejor calidad, y por tanto, mejor retribuidos. Para eso se está haciendo una labor muy importante dentro de las universidades. Un trabajo sordo, sin publicidad. Por un lado, las comisiones internas de calidad analizan los resultados de estos estudios, que nos dan la opinión de los egresados y de los empleadores, ajustados a cada titulación. Por otro, las comisiones de reacreditación de las titulaciones aportan sugerencias de mejora.

para... en I+D+i. Eso es lo que va a conseguir que, poco a poco, vaya mejorando nuestro modelo industrial. Estamos logrando que en todos los sectores haya empresas muy competitivas y que los universitarios tengan una labor. Con las unidades mixtas de investigación y con nuestros grupos de investigación estamos trabajando en mejorar el número de patentes, la transferencia de conocimiento a las empresas y a la sociedad, e influir en que esos puestos, que son los mejor retribuidos, sean más abundantes en Galicia.

¿Hay suficiente colaboración entre universidad y empresa?

El proceso debe ser bidireccional. La Universidad se debe acercar a la empresa y la empresa a la Universidad, porque a veces no conoce la gran cantidad de soluciones que le puede aportar. Un ejemplo son estas unidades mixtas de investigación, como la que se presentó hace con Repsol, que lleva un año de vida y que va a incrementar su colaboración. Hay 15 doctores y egresados contratados con cargo a ese proyecto y los investigadores están solucionando problemas de fábrica a Repsol. Esta mutua colaboración, en cuanto se produce, se potencia y se incrementa. Muchas veces solo falta dar ese primer paso.

¿Puede decirse que un egresado gallego está al nivel que los de países de nuestro entorno?

Las tres universidades gallegas están trabajando muy bien. Todo se puede mejorar y se va a mejorar. Con esta encuesta tenemos los datos reales para saber en que dirección movernos. Desde luego, en el estudio de la inserción laboral de los egresados universitarios, la referencia ahora mismo en España es Galicia. Ya le gustaría a Cataluña, País Vasco, Andalucía o Madrid tener algo ligeramente parecido. En temas de calidad universitaria y de evaluación y acciones de mejora, las universidades gallegas están a la cabeza.