

Tras una grave crisis de más de siete años, llega la hora de encarar la recuperación. Una etapa donde la formación es la clave para avanzar hacia un modelo productivo sostenible y asentado en el I+D+i. En esta línea, Galicia apuesta fuerte por las acciones de evaluación y mejora de la calidad de sus universidades, terreno en el que "sin ninguna duda" es líder en España. Aquí se enmarca la encuesta de inserción laboral en el Sistema Universitario, un exhaustivo análisis a partir de encuestas realizadas a más de 5.000 titulados en las tres universidades dos años después de finalizar sus estudios. Las conclusiones son reveladoras.

SABELA ARIAS
Santiago

La última encuesta de inserción laboral en el Sistema Universitario de Galicia (SUG) revela que casi el 70% de los titulados que finalizaron sus estudios en 2012 estaban ya trabajando en 2014. ¿Cómo valora estos datos?

Valoramos muy positivamente el resultado de la encuesta. Cuando se hace el avance del curso 2011/12, en diciembre de 2014, lo que nos dice la Encuesta de Población Activa (EPA) en España es que la tasa de paro de los menores de 25 años es del 51%, mientras la encuesta en Galicia la sitúa en el 33%. El egresado gallego está 18 puntos por encima de la media nacional en tasa de colocación. Es un dato muy positivo que corto-

"El egresado gallego está 18 puntos por encima de la media estatal en tasa de

JOSÉ ALBERTO DÍEZ DE CASTRO Secretario Xeral de Universidades



José Alberto Díez de Castro, secretario xeral de Universidades, trabajando en su despacho

"La brecha salarial entre universitarios y quien tiene formación básica es de un 80%"

Sin embargo, los datos de la encuesta dicen que el salario de los egresados también ha bajado...

Todos los sueldos en España tuvieron un ajuste a la baja durante

la mayoría de los que han salido al extranjero en los últimos años son gente no nacida en España. Más de 4/5 partes de los titulados se quedan en Galicia. Hay otra

¿Qué se consigue con esto?

Entre las dos cosas se está haciendo una labor de modificación de los planes de estudio muy amplia en el sentido de mejorar la formación e ir adaptándose al mercado laboral, y por lo tanto supliendo las carencias que tienen los planes de estudio, que es uno de los objetivos del Plan Bolonia. Tardan en llegar estos resultados, pero se trabaja muy duro para lograr estas mejoras, que al final conseguirán que las personas que se empleen por cuenta propia, que creen empresas o generen valor añadido mejoren su sueldo.

¿Cómo contribuye la Universidad al reto de cambiar el modelo productivo de sectores como la construcción hacia otros más basados en el I+D?

Las universidades están impulsando internamente las empresas de base tecnológica y el emprendimiento, y por parte de la Xunta se están invirtiendo 50 millones para potenciar la competitividad en I+D+i. Eso es lo que va a conseguir que, poco a poco, vaya mejorando nuestro modelo industrial. Estamos logrando que en todos los sectores haya empresas muy competitivas y que los universitarios tengan una labor. Con las unidades mixtas de investigación y con nuestros grupos de investigación estamos trabajando en mejorar el número de patentes, la transferencia de conocimiento a las empresas y a la sociedad, e influir en que esos puestos, que son los mejor retribuidos, sean más abundantes en Galicia.

¿Hay suficiente colaboración entre universidad y empresa?

El proceso debe ser bidireccional. La Universidad se debe acercar a la empresa y la empresa a la Universidad, porque a veces no conoce la gran cantidad de soluciones que le puede aportar. Un ejemplo son estas unidades mixtas de investigación, como la que se presentó hace con Repsol, que lleva un año de vida y que va a incrementar su colaboración.

Gran peso El bo de, el que conte 100.000 bolas mios, pesa en kilogramos, m queño, el de l mios, pesa 30

Aleación Ar están realiz una aleació bre, cinc

Números grabados bolas de con una milímet

MAR 15 DE

B

I

F