



Investigadores del centro de tecnología de Repsol Foto: ECG

Matemáticos gallegos buscan soluciones al hidrógeno de Repsol

Santiago. Encontrar soluciones a algunos de los problemas a los que se enfrenta la industria y, más concretamente, la generación de energías limpias forma parte del último foro internacional '163 ESGI European Study Group with Industry' -Grupo de Estudio Europeo con la Industria-, que tendrá lugar a lo largo de esta semana, vía on line. La iniciativa la promueve el Instituto Tecnológico de Matemática Industrial, con sede en el Campus Vida de la USC, y la Red Española de Matemática Industrial.

Expertos en Matemáticas de España -participan las tres universidades gallegas-, Portugal, Reino Unido, Italia, Estonia, Polonia, Turquía, Estados Unidos y Argelia buscan en el encuentro herramientas matemáticas para hacer frente a cuestiones como la generación de hidrógeno como fuente de energía limpia.

En concreto, este problema fue propuesto por la multinacional energética Repsol, a través de su centro de tecnología Technology Lab Repsol, ubicado en Madrid y en el que trabajan 250 profesionales.

Se trata, según explicó Ángel Rivero, científico de la empresa, de mejorar la producción de hidrógeno en el proceso de electrólisis mediante un modelo matemático en el que trabajan investigadores de las tres universidades gallegas.

PREVENIR ACCIDENTES EN LA COCINA. Otro de los retos a los que se tratará de dar respuesta en el foro es el presentado por la empresa BSH Electrodomésticos España, propiedad del Grupo Bosch, vinculado con el análisis de medidas de temperatura para un cocinado inteligente.

Emilio Placer es el responsable de desarrollo e innovación de gas de BSH, y explica que "la población está cada vez más envejecida y, por tanto, es más vulnerable". "Por ello, tratamos de dotar a nuestros aparatos, en particular cocinas y hornos que funcionan con gas, de sensores electrónicos avanzados que eviten percances en los usuarios, aún teniendo esos tan habituales despistes". A través de la elaboración de algoritmos se podrían predecir ciertos eventos indeseados. **REDACCIÓN**

Caída del absentismo laboral en Galicia pese a la pandemia

La tasa no llega ahora al 6 %, dos décimas menos que en 2019 // Es una de las cuatro comunidades que registraron descensos

REDACCIÓN ECG
Santiago

La irrupción de la pandemia en la vida de los gallegos trajo consigo un nuevo modo de trabajar: desde casa y a través del ordenador, el ya conocido como 'teletrabajo'. Sin embargo, muchas profesionales no tienen, por sus características, la posibilidad de ejercer así su actividad, de modo que, ante un contagio o un contacto con un positivo, el absentismo laboral es el único remedio.

Sin embargo, pese a esto, la tasa de absentismo laboral en 2020 logró reducirse hasta el 6 % en la comunidad gallega (dos décimas con respecto al 6,2 % del 2019). Es su menor registro en 20 años y la sitúa como una de las cuatro regiones que han logrado reducir su absentismo pese al COVID. Además, a pesar de ser una tasa elevada, es 1,1 puntos porcentuales inferior a la media nacional (7,1 %).

Así, aunque se diese con motivo de la pandemia una subida general de la falta al trabajo, Galicia es una de las tres comunidades en las que las horas no trabajadas por este motivo se redujeron en más de 10 con relación al 2019. En concreto, disminuyó poco más de 10 horas (un 10 %) y se pasó de 103 perdidas por absentismo al año por cada asalariado en 2019 a 93 en 2020 -a nivel nacional se pasó de 91 a 108, gran subida-

Estos son los datos presentados en el *X Informe Adecco sobre Empresa saludable y gestión del Absentismo: Galicia* que analiza periódicamente las cifras de este fenómeno en España.

CASI 100 HORAS LABORALES ANUALES MENOS. Asimismo, en 2019, una de las mayores tasas de horas pactadas efectivas correspondía a Galicia (1.646 horas anuales). En 2020 pasó a tener una jornada pactada menor, con 1.542 horas al año. Sin embargo, sigue siendo la segunda mayor jornada efectiva del país.

En el otro extremo, el mayor recorte se experimentó en Canarias, del 16,1 %, lo que equivale a 271 horas anuales menos por trabajador. Por contra, el descenso más mo-

derado fue el de Castilla-La Mancha, con una caída del 4,4 %, equivalente a solo 71 horas menos.

UNA DE CADA CUATRO EMPRESAS ESTARÍA A FAVOR DEL TELETRABAJO. En esta edición del informe se mide también el efecto de la pandemia a través de una encuesta sobre aspectos como el teletrabajo y la salud laboral. Sobre el primero, las expectativas de las empresas en la intención de mantener o implementar el trabajo en remoto tras el fin de la pandemia han mejorado: aquellas que lo quieren implantar suben del 19,6 % al 23 %, y aquellas que no prevén ningún uso de esta opción de flexibilidad bajan del 30 % al 21 %.

Además, el 63 % de las em-

presas consultadas tiene una percepción positiva o muy positiva de la productividad en el teletrabajo, y solo un 9 % lo aprecia como algo negativo. Para las organizaciones, dos días de teletrabajo a la semana sería lo ideal en el futuro próximo (44 %).

Con la mejora de la situación epidemiológica -pese a que en estos momentos el repunte de casos hace predecir una 'quinta ola'-, las empresas fueron, poco a poco, recuperando su normalidad. Así, aumentó también la percepción de presentismo en las empresas, hasta el 16 %.

La hibridación presencial-remoto en la organización del trabajo también se refleja en la fenomenología de las ausencias: la dedicación a tareas domésticas sin recuperación del tiempo de trabajo se alza como una de las causas principales del llamado tecno-presentismo.

¿QUÉ SE INCLUYE EN SU DEFINICIÓN?

BAJAS POR ENFERMEDAD Y PERMISOS DE PATERNIDAD

... A menudo, erróneamente, se tiende a equiparar el absentismo laboral con faltas injustificadas al trabajo. Éstas son, efectivamente, una parte del absentismo, pero no la más importante. Se incluyen también las bajas por enfermedad común, los permisos por paternidad o, entre otras, las ausencias por conflictividad laboral. Un problema para su estudio es que las estadísticas oficiales no suelen proporcionar datos que lo midan de forma directa. En España, únicamente hay una encuesta oficial (la Encuesta Trimestral del Coste Laboral), que mide horas trabajadas y no trabajadas.

LOS PROBLEMAS MENTALES SUPONEN MÁS DE LA MITAD DE AUSENCIAS. Finalmente, hay otra cuestión fundamental a la hora de hablar de trabajo: los problemas mentales (estrés y tecnoestrés, ansiedad, 'burnout', etc.). El 55 % de los encuestados ya los identifica como la segunda causa percibida como factor de riesgo e incapacidad en la post-pandemia, tras los problemas posturales y trastornos músculo-esqueléticos que siguen a la cabeza (63 %).

www.bodegascunqueiro.es

BODEGAS
CUNQUEIRO
TRADICION FAMILIAR DESDE 1920

Ante el afán de seguir ofreciendo el mejor servicio a nuestros clientes de **SANTIAGO DE COMPOSTELA** y **AYUNTAMIENTOS LIMÍTROFES**, os comunicamos que a partir del 15 de Julio nuestro distribuidor será

DISBECOM 981 52 66 84 | Rúa María de los Angeles de la Gándara, 17
15848 Santiago de Compostela, A Coruña